

Le plus important ? La formation !

« Depuis l'enfance, je suis fasciné par tout ce qui touche à l'électricité. Comme j'aime mettre la main à la pâte, c'est tout naturellement que j'ai fait des études d'électrotechnique à l'Institut Technique de Namur (Centre Asty-Moulin). Mes parents m'ont toujours soutenu dans mon choix d'études, sans jamais me pousser. Après ma formation, j'ai pu commencer immédiatement à travailler pour une grande entreprise belge spécialisée dans la conception, la réalisation et la maintenance d'installations et de services multitechniques. J'ai travaillé environ un an et demi dans son département télédistribution. Ensuite, Genetec m'a fait une offre qui a su me séduire. Cette entreprise familiale namuroise est active dans divers secteurs tels que l'éclairage public, les dispositifs de signalisation lumineuse, les réseaux de distribution, la vidéosurveillance, les équipements électromécaniques, les télécommunications et la télétransmission.

Mon job est très large et ne se limite ni à une activité, ni à un lieu (je suis actif dans divers endroits en Wallonie et en Région bruxelloise); j'assure la livraison, l'installation et le remplacement de poteaux électriques et de pylônes, mais je place également des lignes basse tension aériennes ou souterraines, ainsi que des lignes de télédistribution et des raccordements privés. L'entraide est présente dans notre équipe pour trouver des solutions et notre contribution est toujours appréciée. Chez Genetec, la formation (tant interne qu'externe) est centrale: VCA, Permis Ores, etc. Car la technique et la technologie ne s'arrêtent pas en chemin. Posséder ces qualifications supplémentaires est une valeur ajoutée. Notre direction est proche de son personnel, ce qui lui permet de mieux comprendre ce qui nous anime et nous motive. »

Delphine Hallaux, Administratrice déléguée, ajoute : « Genetec est con-

vaincue que le développement permanent de son personnel renforce la résilience, la flexibilité et la (qualité de la) prestation de ses services. De plus, la formation du personnel accroît la motivation et la loyauté. Nous pouvons former en interne les jeunes qui possèdent déjà des connaissances de base en électricité, ce qui signifie aussi que nous devons mobiliser notre personnel plus expérimenté à cette fin au quotidien, un réel investissement pour nous. La formation interne de nos employés est un fer de lance important ! »



Nicolas Thomas, électricien chez Genetec à Namur